**Yo** como participante de la oficina de recursos humanos

**Quiero** generar una planilla de sueldos

**Para** determinar las bonificaciones y descuentos penitentes para cada empleado

Escenario 1: Empleado es de categoría A

**Dado que** un empleado sea de categoría A

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** este empleado tendrá un sueldo fijo mensual de $1700000

Escenario 2: Empleado es de categoría B

**Dado que** un empleado sea de categoría B

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** este empleado tendrá un sueldo fijo mensual de $1200000

Escenario 3: Empleado es de categoría C

**Dado que** un empleado sea de categoría C

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** este empleado tendrá un sueldo fijo mensual de $800000

Escenario 4: Empleado no tiene ningún atraso registrado o es un atraso menor a 10 minutos

**Dado que** el reloj no marque un atraso o la marca sean menor a 10 minutos

**Cuando** el empleado marque su ingreso

**Entonces** no se le hará un descuento a su sueldo fijo mensual

Escenario 5: Empleado lleva un atraso de entre 11 a 25 minutos

**Dado que** el reloj marque un atraso de entre 11 a 25 minutos

**Cuando** el empleado marque su ingreso

**Entonces** no se le hará un descuento del 1% a su sueldo fijo mensual

**Y** no aplica justificativo

Escenario 6: Empleado lleva un atraso de entre 26 a 45 minutos

**Dado que** el reloj marque un atraso de entre 26 a 45 minutos

**Cuando** el empleado marque su ingreso

**Entonces** no se le hará un descuento del 3% a su sueldo fijo mensual

**Y** no aplica justificativo

Escenario 7: Empleado lleva un atraso de entre 46 a 70 minutos

**Dado que** el reloj marque un atraso de entre 46 a 70 minutos

**Cuando** el empleado marque su ingreso

**Entonces** no se le hará un descuento del 6% a su sueldo fijo mensual

**Y** no aplica justificativo

Escenario 8: Empleado lleva un atraso de más de 70 minutos y tiene justificativo

**Dado que** el reloj marque un atraso de más de 70 minutos

**Y** el empleado si tenga justificativo

**Cuando** el empleado marque su ingreso

**Entonces** no se le hará un descuento a su sueldo fijo mensual

**Y** se le considerara asistencia.

Escenario 9: Empleado lleva un atraso de más de 70 minutos y no tiene justificativo

**Dado que** el reloj marque un atraso de más de 70 minutos

**Y** el empleado no tenga justificativo

**Cuando** el empleado marque su ingreso

**Entonces** se le hará un descuento del 15% a su sueldo fijo mensual

**Y** se le considerara inasistencia.

Escenario 10: Empleado no va a trabajar y tiene justificativo

**Dado que** el reloj no marque una hora de entrada por parte de un empleado en un día

**Y** el empleado si tenga justificativo

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** no se le hará un descuento a su sueldo fijo mensual

**Y** se le considerara asistencia.

Escenario 11: Empleado no va a trabajar y no tiene justificativo

**Dado que** el reloj no marque una hora de entrada por parte de un empleado en un día

**Y** el empleado no tenga justificativo

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** se le hará un descuento del 15% a su sueldo fijo mensual

**Y** se le considerara inasistencia.

Escenario 12: Empleado de categoría A registra una hora de salida mayor que las 18:00 hrs y tenga una solicitud

**Dado que** el reloj marque una hora de salida mayor a las 18:00 hrs

**Y** el empleado si tenga una solicitud

**Cuando** la oficina de recursos humanos descargue desde el reloj las marcas de ingreso y salida diarias

**Entonces** se le dará una bonificación de $25000 por la hora extra

Escenario 13: Empleado de categoría B registra una hora de salida mayor que las 18:00 hrs y tenga una solicitud

**Dado que** el reloj marque una hora de salida mayor a las 18:00 hrs

**Y** el empleado si tenga una solicitud

**Cuando** la oficina de recursos humanos descargue desde el reloj las marcas de ingreso y salida diarias

**Entonces** se le dará una bonificación de $20000 por la hora extra

Escenario 14: Empleado de categoría C registra una hora de salida mayor que las 18:00 hrs y tenga una solicitud

**Dado que** el reloj marque una hora de salida mayor a las 18:00 hrs

**Y** el empleado si tenga una solicitud

**Cuando** la oficina de recursos humanos descargue desde el reloj las marcas de ingreso y salida diarias

**Entonces** se le dará una bonificación de $10000 por la hora extra

Escenario 15: Empleado de cualquier categoría registra una hora de salida mayor que las 18:00 hrs y no tenga una solicitud

**Dado que** el reloj marque una hora de salida mayor a las 18:00 hrs

**Y** el empleado no tenga una solicitud

**Cuando** la oficina de recursos humanos descargue desde el reloj las marcas de ingreso y salida diarias

**Entonces** no se le dará una ninguna bonificación.

Escenario 16: Empleado lleva menos de 5 años trabajando en la empresa

**Dado que** un empleado lleve menos de 5 años trabajando en la empresa

**Y** tenga una de las 3 categorías (A, B o C)

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** se le dará una bonificación del 0% según su sueldo fijo mensual

Escenario 17: Empleado lleva entre 5 a 9 años trabajando en la empresa

**Dado que** un empleado lleve entre 5 a 9 años trabajando en la empresa

**Y** tenga una de las 3 categorías (A, B o C)

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** se le dará una bonificación del 5% según su sueldo fijo mensual

Escenario 18: Empleado lleva entre 10 a 14 años trabajando en la empresa

**Dado que** un empleado lleve entre 10 a 14 años trabajando en la empresa

**Y** tenga una de las 3 categorías (A, B o C)

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** se le dará una bonificación del 8% según su sueldo fijo mensual

Escenario 19: Empleado lleva entre 15 a 19 años trabajando en la empresa

**Dado que** un empleado lleve entre 15 a 19 años trabajando en la empresa

**Y** tenga una de las 3 categorías (A, B o C)

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** se le dará una bonificación del 11% según su sueldo fijo mensual

Escenario 20: Empleado lleva entre 20 a 24 años trabajando en la empresa

**Dado que** un empleado lleve entre 20 a 24 años trabajando en la empresa

**Y** tenga una de las 3 categorías (A, B o C)

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** se le dará una bonificación del 14% según su sueldo fijo mensual

Escenario 21: Empleado lleve 25 o más años trabajando en la empresa

**Dado que** un empleado lleve 25 o más años trabajando en la empresa

**Y** tenga una de las 3 categorías (A, B o C)

**Cuando** la oficina de recursos humanos Genere la planilla de sueldos

**Entonces** se le dará una bonificación del 17% según su sueldo fijo mensual